

О порядке подачи заявления о предоставлении отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет

Статьёй 256 Трудового кодекса Российской Федерации установлено право работника на предоставление отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет.

Отпуск по уходу за ребёнком может быть предоставлен матери ребёнка, отцу ребёнка, бабушке, деду, другому родственнику, опекуну, которые могут использовать его в полном объёме или по частям, в зависимости от того, кто из них фактически осуществляет уход за ребёнком.

Указанный отпуск предоставляется работающему лицу. Для его оформления работнику необходимо подать соответствующее заявление работодателю.

В случае смены лица, находящегося в отпуске по уходу за ребёнком необходимо:

- лицу, находящемуся в отпуске по уходу за ребёнком, подать работодателю заявление о прерывании отпуска по уходу за ребёнком;
- лицу, желающему уйти в отпуск по уходу за данным ребёнком, подать работодателю заявление о предоставлении отпуска по уходу за ребёнком.

Подача заявлений о прерывании отпуска по уходу за ребёнком и о предоставлении указанного отпуска, в том числе при наличии сложностей с подачей таких заявлений, возможна:

- лично по месту работы;
- посредством почтовой связи способом, позволяющим подтвердить факт и дату отправления (например, заказным письмом, ценным письмом, телеграммой, курьерской службой);
- в электронном виде в случае осуществления работодателем взаимодействия с работником посредством электронного документооборота в сфере трудовых отношений, в том числе с помощью Единой цифровой платформы «Работа в России», доступ к которой обеспечивается в том числе посредством ЕПГУ;
- в случае осуществления работы дистанционно - в соответствии с установленным порядком взаимодействия дистанционного работника и работодателя.

В случае, если по состоянию здоровья или по другим причинам мать ребёнка не может представить заявление о прерывании отпуска по уходу за ребёнком лично, такое заявление может быть принято от другого члена семьи при представлении им документа, удостоверяющего личность и родство.

Отмечается, что порядок подачи работником заявлений на предоставление отпуска по уходу за ребёнком и выхода на работу из указанного отпуска может быть установлен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

При этом работодателям при предоставлении работникам гарантий, связанных с осуществлением ухода за ребёнком в возрасте до трёх лет, необходимо учитывать возникшие у работника сложности с подачей заявления (например, в связи с болезнью (госпитализацией) или другими уважительными причинами).